

---

**EFPP**  
**European Federation for Psychoanalytic Psychotherapy**  
**in the Public Sector**  
**Suomen kansallinen verkosto ry**

---

**Lausunto: TERVEYDEN- JA SAIRAANHOIDON ARVONLISÄVEROTUS**  
**VEROHALLINNON OHJE DNRO A160/200/2013, luonnos 11.10.2013**

**Verohallinto**  
**PL 325**  
**00052 VERO**  
**Päivi Taipalus**

EFPP Suomen kansallisen verkosto ry:n hallitus kiittää mahdollisuudesta antaa lausuntonsa Verohallinnon luonnoksesta ohjeeksi koskien terveyden- ja sairaanhoidon arvonlisäverotusta.

Kohtaan 3.5 Työnohjaus liittyen toteamme, että **psykoterapeutin sosiaali- ja terveydenhoitoalan ammattilaisille ja koulutettaville antama työnohjaus on oleellinen osa potilaan hoitoa ja psykoterapiaa. Kysymys on potilasturvallisuudesta ja työntekijän työssä jaksamisesta. Siten työnohjausta ei voida pitää arvonlisäverollisena toimintana.**

1. Mielenterveyslaki (1990:1116;4§) ja -asetus (1990:1247;1§) edellyttävät työntekijöitten työnohjauksen. Tällöin se on katsottava lakisääteiseksi osaksi varsinaista potilaitten hoitoa. Samoin Kansaneläkelaitos edellyttää psykoterapeuteilta, että he työskentelevät työnohjattuina (Kela, Ote Kuntoutuspsykoterapian etuusohjeista 9/2012). Kela edellyttää myös, että vaikeavammaisten lääkinnällistä kuntoutusta antava psykoterapeutti (avoterapia) saa työnohjausta. (Kela, Vaikeavammaisten lääkinnällisen kuntoutuksen tarjouspyyntö).
2. Psykoterapeutin antamassa työnohjauksessa ei ole kysymys vain arvioimisesta ja oman työn kehittämisestä kuten lausuntoluonnoksessa esitetään.

a) Työnohjaaja osallistuu potilaan hoitoon

Hoito- ja psykoterapiasuhteen psykologiset ilmiöt välittyvät työnohjaukseen, jolloin niitä voidaan ymmärtää ja käsitellä siten, että työnohjattava hyödyntää saamaansa työnohjausta kyseisessä hoito- ja psykoterapiaprosessissa.

Lisäksi, esimerkiksi perheterapian työnohjauksessa työnohjaaja osallistuu välittömästi potilaan hoitoon, koska työnohjaaja yleensä tapaa yhdessä hoitavan henkilön kanssa potilaan ja tämän perheenjäseniä.

b) Psykoterapeutin antama työnohjaus liittyy kiinteästi työn laadunvarmennukseen ja ohjattavan työkyvyn ja työssä jaksamisen tukemiseen ja turvaamiseen.

Psykoterapeutin antamaa työnohjausta tarvitaan potilastyöhön, joka on työntekijälle psyykkisesti vaativaa ja kuormittavaa. Työnohjauksella tuetaan työntekijän työkykyä ja työssä jaksamista, jolloin työnohjaus on psykoterapian kaltaista toimintaa.

Potilastyön työnohjaus tulee erottaa hallinnollisesta työnohjauksesta, jolla tarkoitetaan esimerkiksi johtamisen ohjausta tai työyhteisön kehittämistä.

Mainitut perustelut koskevat myös ryhmätyönohjausta, joka liittyy suoraan potilastyöhön tai työnohjattavan antamaan ryhmäpsykoterapiaan ja siten työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen.

Helsingissä 6.11.2013

EFPP Suomen kansallisen verkoston hallitus

Kirsi Huttula, puheenjohtaja

Marja Lindqvist, varapuheenjohtaja

Helga Hagman, sihteeri

Ulrika Segercrantz, taloudenhoitaja

Arja Huttunen, tiedotusvastaava

Arja Kuisma, koulutussihteeri

Anna-Liisa Roinisto-Dumell, Valvira-edustaja

Jukka Aaltonen, tutkimusvastaava